



Årsrapport for Sykehusklovnene 2015

**SYKEHUS
KLOVNENE™**

Årsrapport 2015

2015 har vært nok et spennende år i Sykehusklovnene hvor det blant annet ble vedtatt på årsmøtet i mai, at Helseklovnene i Bergen skulle innlemmes i vår organisasjon på permanent basis. Med fem flotte klovner fra Vestlandet hadde vi endelig samlet alle sykehusklovner under en og samme paraply og det føles fantastisk å ha så mye talent, kunnskap og erfaring i en og samme organisasjon. Sammen med våre egne klovner og alle de nye talentene vi tok inn fra klovnekurset som ble avholdt i 2014, har vi dermed tatt nok et par store steg mot vårt hovedmål " Alle barn på sykehus skal få besøk av sykehusklovner".



Foto: Morten Eik



Foto: Ida Brekke

Mye takket være sammenslåingen med Helseklovnene i Bergen, hadde vi i 2015 til sammen over 10.000 pasientmøter og over 44.000 møter med vår totalmålgruppe som også innbefatter pårørende og helsepersonell. Forhåpentligvis har våre 29 klovner bidratt til at alle disse har fått noen gode, positive pusterom i løpet av sitt sykehusopphold.

Vi hadde oppstart på sykehus nummer 10, Sørlandet Sykehus avdeling Kristiansand, som ble åpnet med klovner, ordfører og verdens største kake fra Bageren i byen. På dette sykehuset var det i følge vår strategiplan egentlig ikke planlagt oppstart før 2017, men på initiativ fra to driftige pårørende-mødre Merete Gulbrandsen og Inger Mjøs og deres formidable innsamlings- og dugnadsinnsats for å få Sykehusklovnene til sitt lokalsykehus, ble dette muliggjort to år før tiden. Alt takket være to driftige ildsjeler og en veldig stor positivisme og innsats fra sykehuset selv. Dette viser at det nytter med lokal innsatsvilje og dugnadsånd til eget sykehus.

Et stort nytt satsingsområde i 2015 var fokuset på produktsamarbeid med flere næringslivsaktører. Sosio-sponsing, dvs sponsing av veldedige og humanitære organisasjoner, er den form for sponsorsamarbeid som har økt mest de siste årene og vi merker at flere og flere bedrifter ønsker å kommunisere et samfunnsansvar overfor sine kunder på denne måten. I 2015 inngikk vi derfor produktsamarbeid med både Renault, Orkla, Egmont og Rema 1000 Midt-Norge og vi er svært takknemlige for at disse tunge næringslivsaktørene ønsker å bidra med både betydelige midler og synlighet til vår organisasjon.

En stor begivenhet i 2015 var at vi mottok Oslo bys kunstnerstipend. Juryen takket for det viktige arbeidet vi gjør og sa blant annet i sin begrunnelse at Sykehusklovnene gir kultur til barn som ikke alltid kan benytte seg av Oslos øvrige kulturtilbud og bidrar med kunst og latter og alt som kan løfte tankene bort fra det som er vanskelig å dermed bidra til å gjøre livene våre lettere.

Som daglig leder er jeg på vegne av hele organisasjonen umåtelig stolt av den annerkjennelsen denne prisen er. Jeg er også stolt av alle de hverdagsheltene som hver dag bidrar til at vi kan opprettholde det meningsfulle arbeidet sykehusklovning er. Da tenker jeg selvfølgelig på klovnene våre, men også alle de hverdagsheltene som bidrar til vårt arbeid i form av frivillighet. Samlet legger de ned mange tusen dugnadstimer for vår organisasjon hvert år. Vi er dem evig takknemlige.

Kristin Zachariassen
DAGLIG LEDER

1. Sykehusklovnene

Alle våre klovner er profesjonelle scenekunstnere. I tillegg har de gjennomgått en spesialopplæring i sykehusklovning hos oss. I 2015 var vi til sammen 29 klovner tilknyttet organisasjonen, hvorav fem var i permisjon og 10 var nye klovner i opplæring etter gjennomført klovnekurs i 2014. Våre klovner møtte barn mellom 0 – 18 år på følgende sykehus i 2015: Rikshospitalet og Ullevål sykehus (OUS), Haukeland universitetssykehus, St Olavs Hospital, Ahus, Drammen sykehus Vestre Viken, Sørlandet sykehus avdeling Arendal og Sørlandet sykehus avdeling Kristiansand (pilotprosjekt i 2015), Ålesund sjukehus og Haugesund sjukehus.

2. Administrasjonen

Kristin Zachariassen har vært ansatt som daglig leder i 100% stilling i hele perioden. Elisabeth Helland Larsen har vært ansatt 80% som kunstnerisk leder, samt 20% engasjement som klovner og Marianne Hardeng Aaberg ble ansatt som administrasjonskoordinator i en 50% stilling 1. januar 2015. I tillegg har vår regnskaps- og økonomiansvarlige Nils-Erik Midtskog vært tilknyttet organisasjonen i et 25% fast engasjement.



Foto: Trivselssykepleier Mads på St. Olavs hospital

3. Styret

Styret har bestått av styreleder Geir Lippestad, nestleder Marianne Borgen og øvrige styremedlemmer Elina Krantz, Trond Vardal og Kenneth Sunde, samt medlemsrepresentanter Tove Karoliussen, Martha Kjørven (frem til årsmøte i mai) og Hedda Munthe (valgt fra årsmøte i mai). Louise Mohn satt i en kort periode fra årsmøtet.



Foto: Oslo kommune

Styrets årberetning

Styret har avholdt to styremøter i løpet av 2015. Årsmøtet ble avholdt 19. mai. Styret har gjennom hele året hatt fortsatt fokus på vekst, samtidig som vi har hatt fokus på kvalitetssikring av det arbeidet klovnene leverer på sykehusene, samt ivaretagelse av de som arbeider i organisasjonen. Etterspørselen etter vår tilstedeværelse på flere sykehus fortsetter å øke, parallelt med økningen i etterspørselen etter våre klovners tilstedeværelse i mer krevende prosedyresituasjoner på de sykehusene vi har vært en stund.

Styret har videre vært opptatt av å utvikle organisasjonen på best mulig måte mht kostnadseffektivitet, samtidig som vi må fortsette å øke antall mennesker i både administrasjonen og blant klovnene i takt med planlagt vekst.

Styret er svært godt fornøyd med den økende oppmerksomheten vi opplever som et resultat av organisasjonens fokus på synlighet. 2015 har vært et godt år, der antall klovner har økt betydelig, samtidig som økonomien har blitt betydelig styrket. Resultatet av dette er at vi møtte nesten 40% flere barn innlagt på sykehus enn året før.

Styret er glad for at økonomisk vekst gir muligheter for at stadig flere barn på sykehus får besøk av sykehusklovner, og viser til viktigheten av det både helsemessig og psykososialt for barna. Styret anerkjenner at det er sykehusklovnenes profesjonalitet og kreativitet, som er organisasjonenes styrke.

Marianne Borgen
NESTLEDER I STYRET

4. Sykehusene

Også i 2015 har vi hatt en nært og godt samarbeid med de 10 ulike sykehusene vi var på. Den tverrfaglige dialogen med de andre aktørene på sykehusene er ryggraden i vårt arbeid og muliggjør videreutvikling, samarbeid og kvalitetssikring. Hvert sykehus har sin egen kultur som vi prøver å imøtekomme på best mulig måte.

Mer enn noen gang blir vi spurt om å holde foredrag rettet mot sykehuspersonalet rundt vår kompetanse i møte med barn og unge på sykehus. Mange melder tilbake at det er inspirerende å få innblikk og informasjon rundt våre kunstneriske verktøy som vi bruker i kommunikasjonen med barn og unge.

Hvert sykehus har sin egen kontaktperson fra oss som holder jevnlig dialog med de ulike avdelingene vi besøker. Disse koordinatorene har ansvar for det faglige og praktiske samarbeidet og er et viktig bindeledd mellom sykehus, klovner og administrasjonen vår.

I 2015 var sykehuskoordinatorene Siv Øvsthus, Tove Karoliussen, Martha Kjørven, Elisabeth Helland Larsen, Hedda Munthe, Gaute Askild Næsheim og Melanie Dahl. Koordinatorene sender inn halvårsrapporter fra sine

sykehus og møtes to ganger i året for å samkjøre og videreutvikle sine rutiner.

Samtidig som vi går inn på nye sykehus utvider vi også i bredden på det enkelte sykehus vi samarbeider med. Vi besøker for eksempel flere poliklinikker og andre avdelinger/enheter som ikke er sengeposter, men som har mange mange barn og ungdomspasienter. Som eksempel besøker vi blant annet audiopedagogisk avdeling ved Ålesund sjukehus hvor vi trefter barn med hørselshemminger og på Haugesund sykehus har vi et eget samarbeid med BUP (Barne- og ungdoms psykiatri).

Vi lar oss også inspirere av andre europeiske organisasjoner som har videreutviklet nye typer samarbeid med sine sykehus hvor sykehusklovnene kan bidra med sin kompetanse i møte med barn og ungdom.



Foto: Anders Nilsen



Foto: Kristin Aafloy Opdan

Vi har i 2015 fokusert på å bli kjent med sykehusklovnene fra Bergensgruppen samt flette sammen de ulike "generasjonene" av klovner i vår organisasjon. Vi har med økningen av klovner de siste årene blitt et sterkt team, bestående av dyktige scenekunstnere som alle bidrar med sin kompetanse. Selv om vi fortsatt trenger noen flere sykehusklovner for å dekke det nasjonale behovet, vil vi for alltid forbli en av Norges minste yrkesgrupper. Derfor er det viktig at vi støtter og løfter hverandre og administrasjonen, og passer på at vi alle er bærekraftige i mange år fremover da dette er en arbeidsplass som "rocker" hjertene våre ganske ofte.

På våre månedlige prøvedager har mange av klovnene bidratt med sin kunnskap inn i gruppen og vi har fått eksterne aktører til å holde foredrag. Vi har blant annet hatt besøk av Avansert hjemmesykehus og en voksen hjertepasient som fortalte om hvordan han opplevde sin barndom på sykehus. Vi har også hatt den faglige tungvekteren Laura Fernandez på besøk med kurs og coaching. Dette var et viktig steg i vår egen etablering av et internt coachingsystem. Vi har også dette året vært på møter i EFHCO (European Federation of Hospital Clown Organizations). Det er en enorm støtte i å kunne konfigurere faglig med organisasjoner som har lengre erfaring enn oss selv.

Som kunstnerisk leder har jeg også dette året holdt mange foredrag om vårt arbeid til ulike faggrupper som tilhører sykehuset eller jobber med barn og unge i andre sammenhenger. Vi har også startet opp igjen Kunstnerisk råd som skal være et rådgivende organ på kunstnerisk og faglig opplæring, vedlikehold og utvikling. Generelt har 2015 vært et år der vi fortsetter å bygge plattformen i en organisasjon som skal være levedyktig i all fremtid. Vi har fortsatt mye å forbedre og videreutvikle, og det må være rom for å gjøre feil hvis vi lærer av dem og har en underliggende respekt og tillit til hverandres roller og ansvar. Jeg er ydmyk og uendelig stolt av å være en del av denne skuta som blir sterkere år for år med et unikt mannskap og med så mye velvilje, støtte og vind i seilene fra alle vi treffer på vår vei.

Elisabeth Helland Larsen
KUNSTNERISK LEDER

5. Oversikt besøkstall

Sykehusklovnene fortsatte å vokse både i antall klovnebesøk, antall sykehus og antall pasientmøter i 2015 som vist i figurene under.

År	2012	2013	2014	2015
Antall dager på sykehusene	182	297	455	698
Antall pasientmøter (0 - 18 år)	2 331	4 646	6 795	9 941
Antall møter i målgruppen	9 598	17 332	26 636	43 495

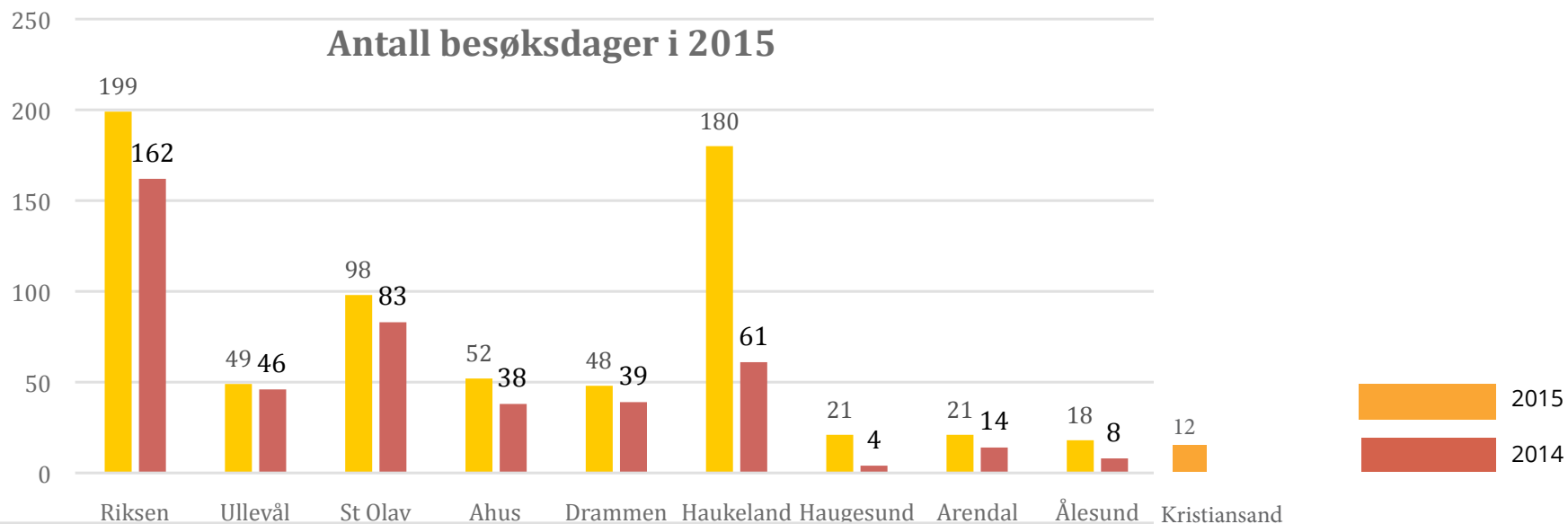
Utviklingen av antall besøksdager på sykehus 2012-2015

Antall besøksdager: En besøksdag som regel av to klovner og omfatter som hovedregel besøk på to avdelinger.

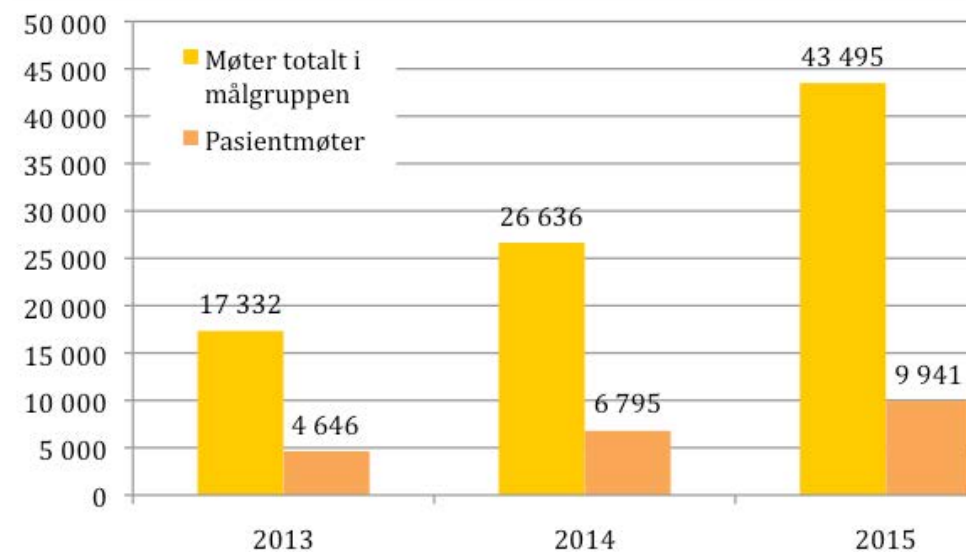
Antall pasientmøter: Antall møter med pasienter (0-18 år) i løpet av besøksdagene.

Antall møter totalt i målgruppen: Inkluderer i tillegg til pasientene både pårørende og helsepersonell.

Besøkstall per sykehus 2015



Antall besøksdager over tid



Møter totalt i målgruppen: Inkluderer i tillegg til pasientene både pårørende og helsepersonell.

Pasientmøter: Antall møter med pasienter (0-18 år).

6. Søknadsmidler og gavemidler

Sykehusklovnene driftes på søknads-, sponsor- og gavemidler.

Vi har mottatt søknadsmidler fra blant andre Gjensidigestiftelsen, Sparebankstiftelsen DNB, Extrastiftelsen, Norsk kulturråd, Eckbos legat, Kiwanis og Oslo Sanitetskvinneforening.

Våre faste samarbeidspartnere:

- Renault (Produktsamarbeid Zoe)
- Orkla Helse (Produktsamarbeid Vitaminbjørner)
- Rema 1000 Midt-Norge (Produktsamarbeid Go'brødet)
- Klovneløpet i Trondheim/Multiconsult
- Lions Club Sørum
- Lions Club Lørenskog Øst
- Bristol-Meyers Squibb
- Anders Sveaas Almennyttige Fond
- Oslo maraton
- Norsk bedriftsprofilering (Big-Step)

Andre samarbeidspartnere i 2015

- Egmont Publishing AS
- Ok Bingo
- DNB

Vår klovner overnatter pro-bono på følgende hotell:

Comfort Hotel Børsparken	Clarion Hotel Ernst
Comfort Hotel Grand Sentral	Comfort Hotel Kristiansand
Comfort Hotel Xpress Central Station	Hotel Norge Kristiansand
Comfort Hotel Trondheim	Quality Hotel Møre og Romsdal
Clarion Hotel Tyholmen Arendal	Clarion Hotel Bryggeparken Skien
Thon Hotel Arendal	Clarion Hotel Admiral Bergen

I tillegg mottok vi gavemidler fra næringsliv, privatpersoner, klubber og foreninger, barnehager, skoler med mer.

"The role of a clown and a physician are the same
- it's to elevate the possible and to relieve suffering."

Patch Adams



«Sist vi var på riksken hadde vi det veldig kjekt da dere kom!» sier Kristin Angell Bergh. Bildet er tatt av mamma Ingvill.

7. Aktiviteter utenom sykehusene

Vi har blant annet hatt klovner tilstede på:

Juletreffest med organisasjonen Sykehusbarn
Kickoff for Orkla med styreleder Geir Lippestad
Kiwanis jubileum
Akvariet i Bergen for DNB
Tusenfryd for DNB
Juba Juba festivalen i Trondheim for DNB
Valentinsdag på CC-Vest
Kremmerhusets auksjon på Storosenteret
Barnefestivalen på Askøy
Verdens kuleste dag i regi av Sparebankstiftelsen
Losby dagene, Kick off for Lions-lotteriet
Klovneløpet i Trondheim/Multiconsult
Oslo Maratons barneløp
Nordic Conference; Children with feeding disorders
Fotballcup for Emmas minnefond
Julefest Barnevernet
Juleavslutning CP-foreningen

Kurs og prøvedager

Vi har avholdt syv prøvedager og et medlemsmøte. Kunstnerisk råd har avholdt seks møter. I tillegg til interne prøvedager har vi hatt kurs med internasjonal kursholder Laura Fernandez og vi har selv avholdt kurs for nye klovner i Bergen. Vi har også arrangert julebord for samarbeidspartnere og oss selv, og har hatt første student i praksisplass med ansvar for sosiale medier, presse og blogg.

Sykehusklovnene har siden 2013 vært medlem i EFHCO (European Federation of Hospital Clown Organization) og i 2015 mottok vi EFHCOs offisielle sertifisering: "Sykehusklovnene provides approved professional hospital clown services".

Vi har deltatt på tre EFHCO samlinger i løpet av året:

- Fundraisingseminar i Praha
- Kunstnerisk ledermøte i Wien
- General Assembly i Nederland

Daglig leder og kunstnerisk leder har blant annet holdt foredrag på/ for:

- Fundraingkonferransen i Oslo
- Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging
- Kristiansund Sykehus
- Pecha Kutcha foredrag for Choice gruppen
- Foredrag for diverse klubber og foreninger
- Konferansen for førskolelærere
- Motivasjonsforedrag for Røde Kors' næringslivsavdeling
- Arena for yngre næringslivsaktører på Sørlandet



Fra mottakelsen av Oslo bys kunstnerpris i Oslo rådhus. Sammen med tidligere nestleder og nå ordfører, Marianne Borgen, pårørende, representant fra Lions, klovner og administrasjon.

8. Presse og media

Sykehusklovnene har i 2015 fortsatt sitt arbeid med å være synlig i media. Vi har i følge søketjenesten Retriver vært nevnt i 805 presseoppslag i løpet av året.

Klikk på lenkene til noen av de presseomslagene som omhandlet Sykehusklovnene:

TV:

NRK Telemark – Sykehusklovnene starter opp i Skien
NRK Sørlandet - Sykehusklovnene på plass i Kristiansand
NRK Hordaland - Her får Sykehusklovnene en hyggelig gave

Web:

Sykehusklovnene mangler penger - NRK Telemark -
Hun elsket de dagene hvor sykehusklovnene kom - Se og hør
Emma (9) lever med fibromatose - KK

Nasjonal dagspresse:

Lippestad mottar bil på vegne av Sykehusklovnene - Dagbladet

Lokalaviser:

Mathilde og sykehusklovnene er bestevenner - Byavisa Trondheim
Kjempegave til Sykehusklovnene - ST-Avisa, Sør-Trøndelag
Flere vil gi Sykehusklovnene en hjelpende hånd - Agderposten



Foto: Privat

Takk til alle hverdagshelter!



Foto: Anders Nilsen

Vi vil også gjerne ha med en takk til fotograf Anders Nilsen som har tatt mange flotte bilder for oss, helt vederlagsfritt.

Frivillighet

I 2013 skulle vår klubb bestemme et hovedprosjekt for vårt lokale frivillige arbeid. Etter innspill fra ett av medlemmene som hadde en personlig erfaring med Sykehusklovnenes arbeid, og den effekten det har, besluttet vi at Sykehusklovnenes arbeid på AHUS skulle være et treårsprosjekt. Vi søkte og fikk sponsorstøtte fra to næringslivsaktører i vårt distrikt. Metrosenderet og Sparebank 1 sørger for at gevinstene i vårt store lotteri blir dekket, slik at loddosalget i sin helhet kan tilfalle det gode formålet.

På de tre årene med prosjektet har vi samlet inn til sammen kr. 400.000 gjennom loddosalg på Metrosenderet og på AHUS. Hvert år starter vi loddosalget med «kickoff» på Losbydagen, et lokalt årlig arrangement i kommunen. Responsen har vært overveldende. Publikum er veldig positive og loddosalget går lettere år for år.

Vi deler oss inn i salgsteam som tar «helgevakter» i 7-8 helger på senhøsten og frem til premieoverrekkelser på Metrosenderet. Rekorden er loddosalg for mer enn kr. 26 000 på en helg av et tremannsteam. Sykehusklovner er tilstede ved oppstart og ved premieutdelingen.

Prosjektet har vært så vellykket og har gitt så mye positiv oppmerksomhet at vi nå går løs på en ny prosjektperiode. Vi nådde målet for årets lotteri som var på kr. 150.000.

Vi er stolte av det vi har oppnådd i en klubb med 25 medlemmer og ser fram til et langvarig samarbeid med Sykehusklovnene!

Nils Bang-Johansen

LIONS LØRENSKOG ØST

PROSJEKTLEDER SYKEHUSKLOVNLOTTERIET

Årsregnskap

Årsresultat og Balanse

Årsregnskapet 2015 er tilpasset organisasjonens formål og egenhet.

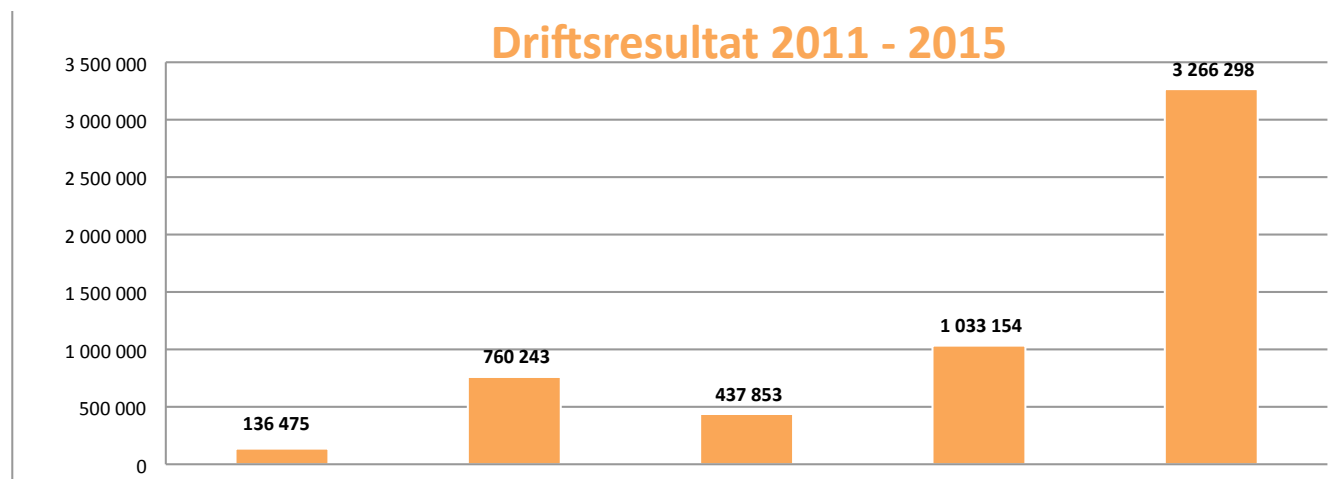
De direkteførbare kostnadene er skilt ut fra andre kostnader for å tydeliggjøre driften av Sykehusklovnene bedre.

Driftsinntektene viser et overskudd på kr 3.266.298. Inntektene var på kr 10.427.829 og kostnadene på kr 7.161.581.

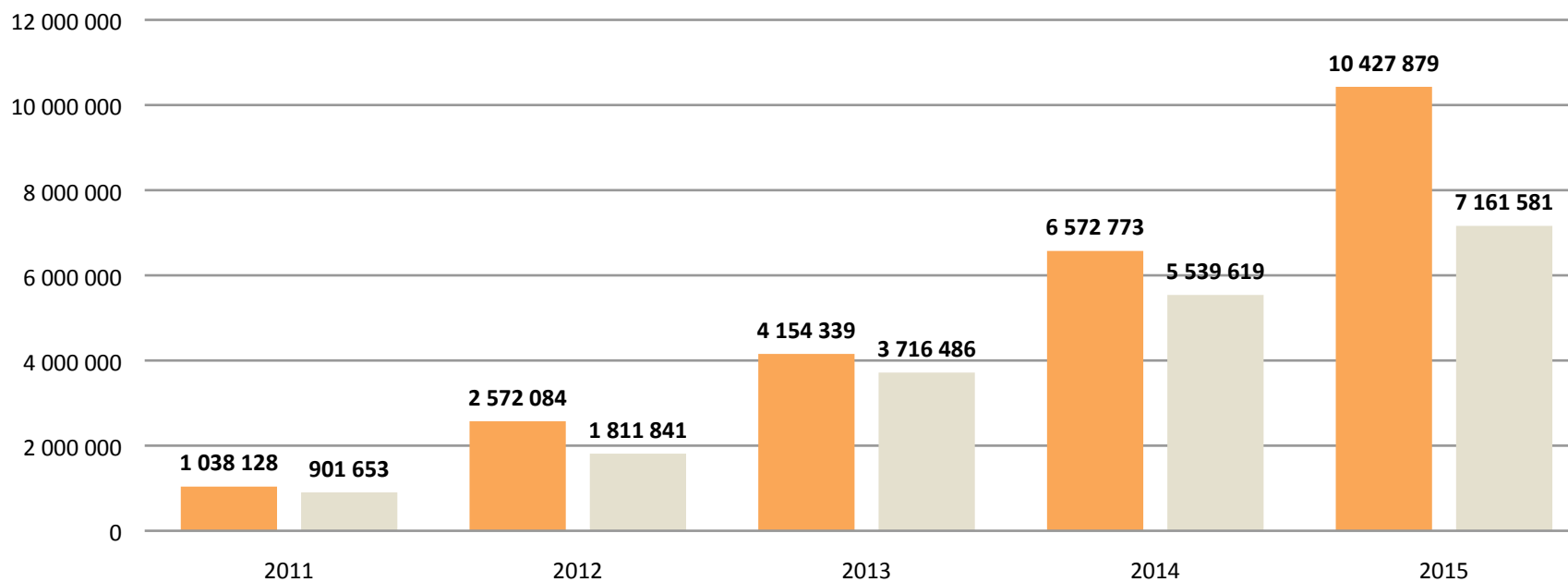
Resultatet forklares blant annet med at samarbeidsavtaler med næringslivet ble etablert (nytt av året).

Egenkapitalen var på kr 5.609.180 pr 31.12. For en ideell organisasjon er det viktig å hele tiden sikre tilstrekkelige midler da organisasjonen driftes primært på søknads- og gavemidler. Vi mener det fremlagte årsregnskap gir et rettviseende bilde over utviklingen og foreningens økonomiske virksomhet.

Driftsresultat Sykehusklovnene 2011 - 2015					
Regnskapsår:	2011	2012	2013	2014	2015
Driftsinntekter:	1 038 128	2 572 084	4 154 339	6 572 773	10 427 879
Driftsutgifter:	901 653	1 811 841	3 716 486	5 539 619	7 161 581
Driftsresultat	136 475	760 243	437 853	1 033 154	3 266 298

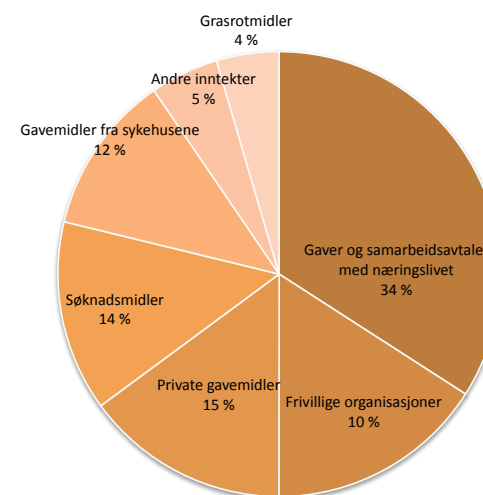


Inntekter og kostnader 2011 - 2015



Inntektsfordeling

Gaver og samarbeidsavtaler med næringslivet	3 552 030	34 %
Frivillige organisasjoner (klubber og foreninger)	1 663 640	16 %
Private gavemidler	1 554 002	15 %
Søknadsmidler	1 445 734	14 %
Gavemidler fra sykehusene	1 215 000	12 %
Andre inntekter	520 740	5 %
Grasrotmidler	476 732	5 %
Totalt	10 427 879	



Noter til regnskapet 2015:

Note 1. Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføringsprinsipper

Mottatte gaver og driftstilskudd periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Tilskudd knyttet til prosjekter inntektsføres i samsvar med framdriften av prosjektet.

Mottatte tilskudd som ikke er anvendt avsettes som forpliktelse i balansen. Organisasjonen er i enkelte tilfeller forpliktet til å tilbakebetale ikke anvendte tilskudd.

Pensjoner

Sykehusklovnene er pliktig til å ha tjenestepensjon etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har etablert pensjonsordning for sine ansatte som tilfredsstillende kravene etter loven.

Skatter og avgifter

Sykehusklovnene driver ikke virksomhet som er skattepliktig. Sykehusklovnene er ikke momspliktig, og får i dag ikke momsfradrag på kjøp av varer og tjenester.

Note 2. Fremtidige kundeforpliktelser

Norsk Kulturråd	235 000	prosjekt i 2015/2016
Eckbos Legat	200 000	2016
Extrastiftelsesmidler - prosjekt Haugesund	119 266	prosjekt i 2015/2016
LO Distriktskontor Telemark	115 000	2016
	<hr/>	
	669 266	

Note 3. Faste lønnskostnader og klovnehonorar

Av de faste lønnskostnadene (innb.pl konto) er det gjort en vurdering ved årslutt på hva arbeid som legges ned av de ansatte som har direkte relasjon for å utføre klovneoppdrag samt å få inn gaver som organisasjonen er helt avhengig av for å eksistere. Beløp her er flyttet/lagt opp til direkte kostnader tilknyttet klovneproduksjon og fundraising.

Dette er vurdert (avrundet) å utgjøre;

Daglig leder - fundraising	400 000 (ført til kto 7330)
Kunstnerisk leder	350 000 (ført til kto 6702)
Klovn	150 000 (ført til kto 6700)
	<hr/>
	900 000

Pr 31.12 var det 2,8 årsverk. Styremedlemmene sitter vederlagsfritt. 29 klovner engasjert på frilansbasis.

Klovnehonorar er forenlig med Norsk Skuespillerforbunds satser.

Note 4. Økonomi og regnskap

I 2014 ble det opprettet en deltidsstilling som økonomi/regnskapsansvarlig, som tidligere lå under daglig leder.

Dette ble gjort for å møte behov for Sykehusklovnenes vekst og behov for faglig kvalitet av økonomiarbeidet.

I tillegg til hovedregnskapet fremvist, styres regnskapet pr sykehus og prosjekt nivå.

Regnskapet blir ført av autorisert regnskapsfører.

Note 5.

Positiv egenkapital er blitt overført til 2016.

Resultatregnskap

	Noter	2015	2 014	Endring
Driftsresultat				
Driftsinntekter				
Salgsinntekter				
3100 Salgsinntekter, avgiftsfritt		23 600	25 073	-1 473
3110 Sms innbetalinger		36 316	75 297	-38 981
3111 Betaling for eksterne oppdrag		19 000	39 890	-20 890
3120 Gavemidler Sykehusene		1 215 000	678 200	536 800
3130 Private gavemidler		1 554 002	652 831	901 172
3131 Crowdfunding (private innsamlere)		122 603	105 276	17 327
3135 Frivillige organisasjoner		1 663 640	647 646	1 015 995
3140 Søknadsmidler		1 445 734	965 000	480 734
3150 Grasrotmidler fra Norsk Tipping		476 732	299 196	177 537
3160 Gavemidler næringslivet		1 694 722	899 973	794 749
3170 Samarbeidsavtale med næringslivet		1 857 308	0	1 857 308
3180 Gaver fra faste partnere		250 000	500 000	-250 000
3190 Gavemidler fra arrangement		58 220	1 502 642	-1 444 422
3900 Deltageravgift klovnekurs		11 000	181 750	-170 750
SUM Salgsinntekter		10 427 879	6 572 773	3 855 105
SUM Driftsinntekter		10 427 879	6 572 773	3 855 105
Direkte kostnader tilknyttet klovneproduksjon og fundraising				
4000 Kostyme, sminke og rekvisitter		108 900	82 292	26 608
6700 Honorar klovner på sykehus	3	3 686 500	2 467 500	1 219 000
6701 Honorar prosjektledere på sykehusene		195 000	216 700	-21 700
6702 Kunstnerisk leder	3	383 200	300 000	83 200
6703 Kunstnerisk vekst		6 600		6 600



Foto: Bærumsavisa

6704	Eksterne klovneoppdrag		204 400	91 000	113 400
6708	Klovnekurs ansvarlig, andre		44 405	170 915	-126 510
6710	Kurs- og prøvedager		134 018	202 500	-68 482
6715	Medlemsmøter		3 000	34 000	-31 000
6850	Sms betalingsløsning		10 123	10 756	-633
7140	Reisekostnad, ikke oppgavepliktig		310 028	224 382	85 646
7150	Diettkostnad, ikke oppgavepliktig		85 869	42 867	43 002
7310	Grafisk design, foto og web		28 008	130 310	-102 303
7320	Trykk av info.brosjyre, postkort, kalender mm		68 701	95 434	-26 733
7330	Fundraising	3	432 045	397 065	34 980
	SUM Direkte kostnader tilknyttet klovneproduksjonen		5 700 796	4 465 721	1 235 075
		Noter	2015	2 014	Endring

	Driftskostnader				
	Lønnskostnad				
5000	Lønn til ansatte		1 248 634	889 603	359 031
5020	Feriepenger		127 361	91 542	35 819
5098	Honorar administrasjon		350	5 700	-5 350
5100	Honorar andre		28 000	4 000	24 000
5400	Arbeidsgiveravgift		182 743	152 125	30 618
5405	Arbeidsgiveravgift av påløpte feriepenger		17 958	12 794	5 164
5420	Pensjonskostnad innb.pl		55 138	35 528	19 609
5800	Refusjon av sykepenger		-43 835	-25 292	-18 543
5990	Ansettelseskostnader, jobbann. etc			21 627	-21 627
5999	Lønn relatert direkte til klovneproduksjon	3	-900 000	-700 000	-200 000
	SUM Lønnskostnad		716 348	487 627	228 721



Foto: Anders Nilsen

Andre Driftskostnader					
6300	Leie lokaler		78 230	57 414	20 816
6490	Annen leiekostnad			848	-848
6551	Datautstyr, reprasjon og vedlikehold		43 231	36 697	6 534
6552	Økonomiprogram, support mm		13 988	11 398	2 590
6553	Medlemsregister, -oppfølging		42 038	107 477	-65 439
6540	Inventar og utstyr		41 888		41 888
6705	Honorar økonomi- og regnskapsansvarlig	4	160 500	140 900	19 600
6721	Oppdrag gjennom Norsk Kulturråd		95 000		95 000
6726	Honorar for juridisk bistand		28 391		28 391
6800	Kontorrekvisita		7 351	17 167	-9 817
6830	Webutgifter (teknisk)		10 132	39 188	-29 056
6840	Aviser, tidsskrifter, bøker o.l.		100	429	-329
6860	Møte, kurs, oppdatering o.l.		30 576	26 264	4 312
6890	Annen kontorkostnad		11 546	8 498	3 048
6900	Telefon		6 591	3 813	2 778
6940	Porto, div utsendelser		5 002	12 834	-7 832
7141	Internasjonale seminar og møte med EFHCO		27 094	7 231	19 863
7160	Reise og diettkostnad, adm. og eksterne		61 521	37 988	23 533
7410	Medl.kontingent nasjonalt og internasj.		41 544	32 500	9 044
7500	Forsikringspremie ansatte		10 772	5 814	4 958
7770	Bankomkostninger		4 665	4 744	-79
7787	Oppmerksomhetsgave		5 232	5 537	-305
7788	Sosiale aktiviteter med samarbeidspartnere		21 959	30 512	-8 553
	SUM Andre driftskostnader		747 349	587 252	160 097

Finansinntekt og - kostnad					
	Finansinntekt - og kostnad				
8050	Renteinntekter		-3 682	-1 852	-1 830
8150	Rentekostnader		769	871	-102
	SUM Finansinntekt - kostnad		-2 913	-980	-1 932
	SUM totale driftsutgifter		7 161 581	5 539 619	1 621 961
	Årsresultat		3 266 298	1 033 154	2 233 144



Foto: Ida Brekke

Balanse

			Inngående balanse	Reelt i perioden	Utgående balanse
Eiendeler					
1500	Kundefordringer		30 932	1 842 642	1 873 574
1530	Inntekter innbetalt i 2016 (Ikke fakturert)	1	392 265	35 655	427 920
			423 197	1 878 297	2 301 494
1910	Bank -1503 33 87749		139 921	-135 811	4 110
1920	Bank -1503 03 54769 - Brukskonto		2 571 747	1 712 728	4 284 475
1930	Bank -1202 27 48325		158 818	-151 773	7 045
1950	Skattetrekkkonto - 1203 90 44607		67 436	86 579	154 015
			2 937 922	1 511 723	4 449 645
	SUM Eiendeler		3 361 118	3 390 020	6 751 139
Egenkapital og gjeld					
8800	Udisponert årsresultat (overskudd)			-3 266 298	-3 266 298
2050	Annen egenkaptial		-2 342 882	0	-2 342 882
			-2 342 882	-3 266 298	-5 609 180
2180	Fremtidige kundeforpliktelser	1, 2	-675 000	5 734	-669 266
2400	Leverandørgjeld		-148 316	-73 953	-222 269
2600	Skattetrekk		-53 183	-8 976	-62 159
2770	Arbeidsgiveravgift		-37 401	-868	-38 269
2780	Arbeidsgiveravgift av fp		-12 794	-5 164	-17 958
2940	Feriepenger		-91 542	-35 819	-127 361
2960	Annen påløpt kostnad		0	-4 677	-4 677
			-1 018 236	-123 722	-1 141 959
	SUM Egenkapital og Gjeld		-3 361 119	-3 390 020	-6 751 139



Foto: Anders Nisen



Foto: Anders Nilsen

**SYKEHUS
KLOVNE**™

www.sykehusklovnene.no