

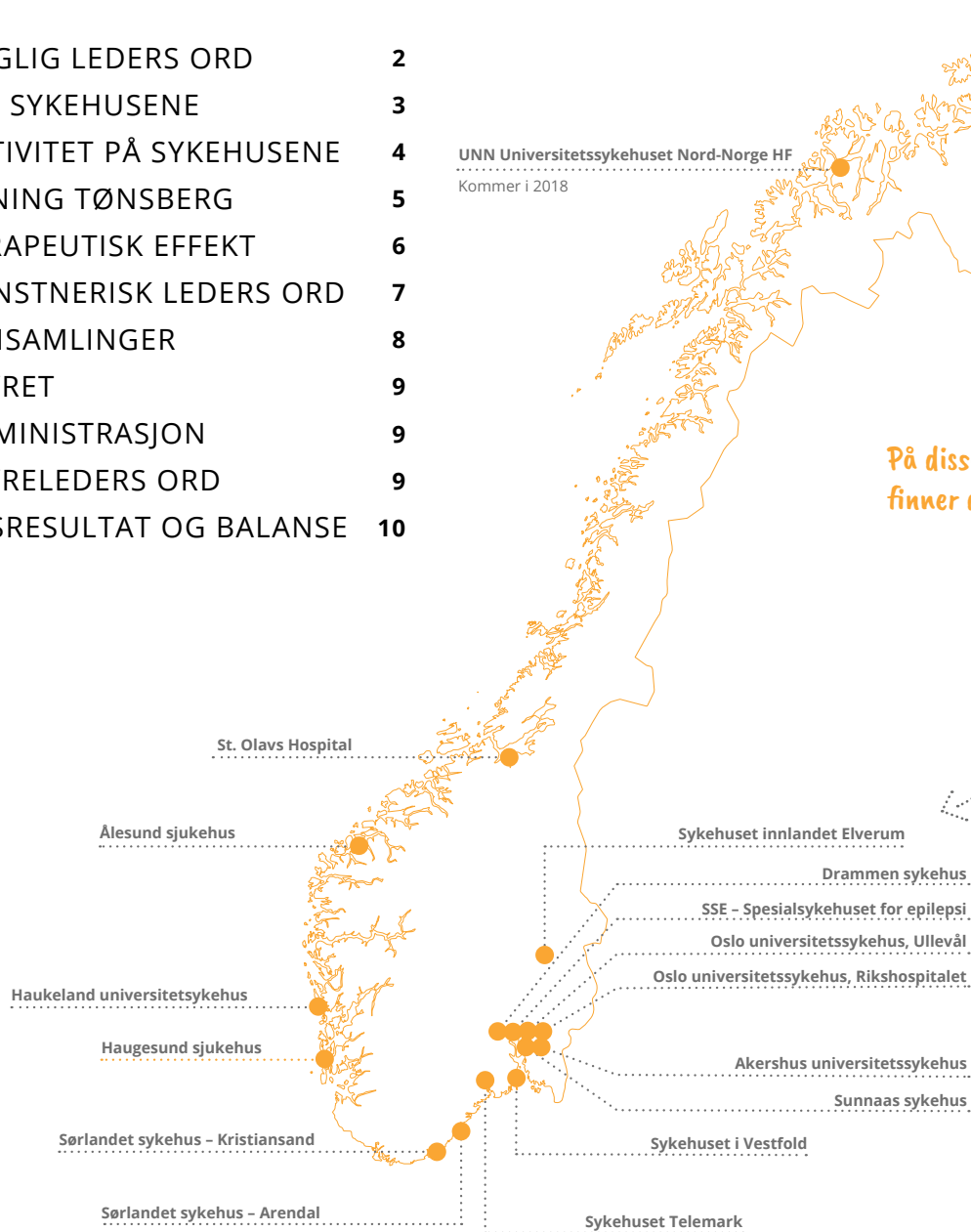
Three clowns are posing for a photo. Two women and one man are all wearing red noses and colorful, ruffled costumes. They are holding a large orange sign with white text. The background is a light grey wall with large orange circular shapes on the left and right sides.

SYKEHUS KLOVNENE™

Årsrapport
2017

INNHOOLD

DAGLIG LEDERS ORD	2
OM SYKEHUSENE	3
AKTIVITET PÅ SYKEHUSENE	4
ÅPNING TØNSBERG	5
TERAPEUTISK EFFEKT	6
KUNSTNERISK LEDERS ORD	7
INNSAMLINGER	8
STYRET	9
ADMINISTRASJON	9
STYRELEDERS ORD	9
ÅRSRESULTAT OG BALANSE	10



DAGLIG LEDER

Nina Elisabeth Eidem

DAGLIG LEDERS ORD

2017 ble enda et år med positiv utvikling. Sykehusklovnene hadde 18 460 møter med pasientgruppen og klarte vår målsetting om å nå flere barn på stadig flere sykehus.

Vi kan ikke gjøre noe med årsaken til at barn er på sykehus, men vi kan lette opplevelsen av å være syk. Sykehusklovnenes møte med barn handler om dialog, om fantasifull utforskning, om lek, om sanseintrykk og om å forløse helsebringende energi. Vårt håp er å finne frem til det som lokker frem livslysten hos den syke, om å glede foreldre og pårørende og å lette stemningen for de som jobber på sykehuset. Noen ganger skjer disse møtene inne på rommet på barneavdelingen, noen ganger er de ute i korridorer og på venterom, og noen ganger bistår vi i medisinske behandlinger slik at de kan skje med mindre redsel, smerte og tvang.

Vi har verdens mest meningsfulle jobb, og selv om vi ikke får noen offentlig støtte har vi klart å nå ut til flere syke barn hvert eneste år. Det skyldes mange engasjerte og gavmilde givere som viser sin støtte ved å finansiere vårt arbeid. Vi kan ikke få takket nok for hvert eneste bidrag fra enkeltpersoner, frivillige foreninger, stiftelser og bedrifter.

OM SYKEHUSENE

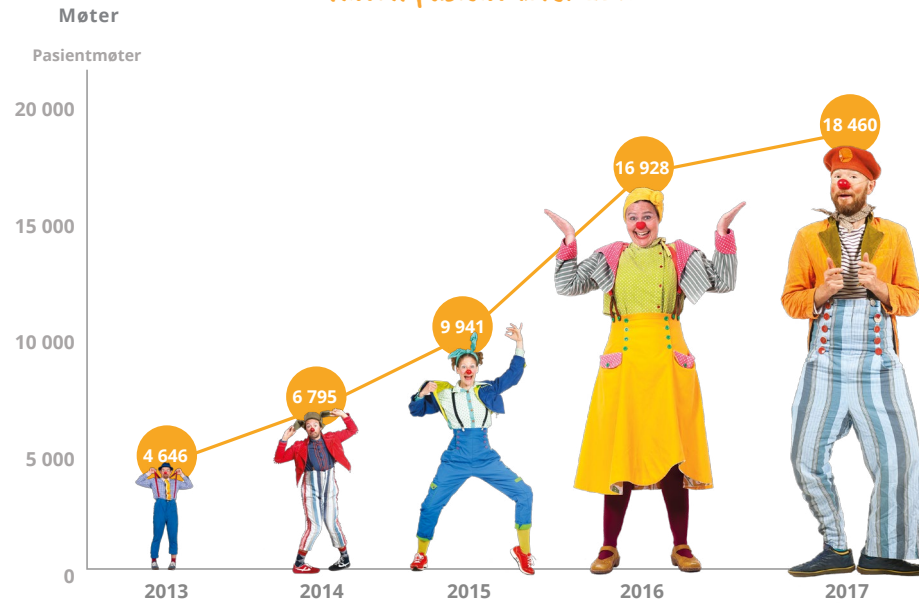
I 2017 har vi hatt fokus på formalisering av samarbeidet mellom Sykehusklovnene og sykehusene. Vi har skrevet avtaler med sykehusene der Sykehusklovnene forplikter seg til å komme jevnlig og der sykehusene forplikter seg til å bidra økonomisk. Bidraget fra sykehusenes egne gavemidler ligger i gjennomsnitt på 10% av totale kostnader for sykehusbesøkene, så det er fremdeles behov for å samle inn betydelige beløp for å kunne levere til sykehusene som avtalt.

Sykehusklovnene finnes nå på 15 sykehus i følgende byer:

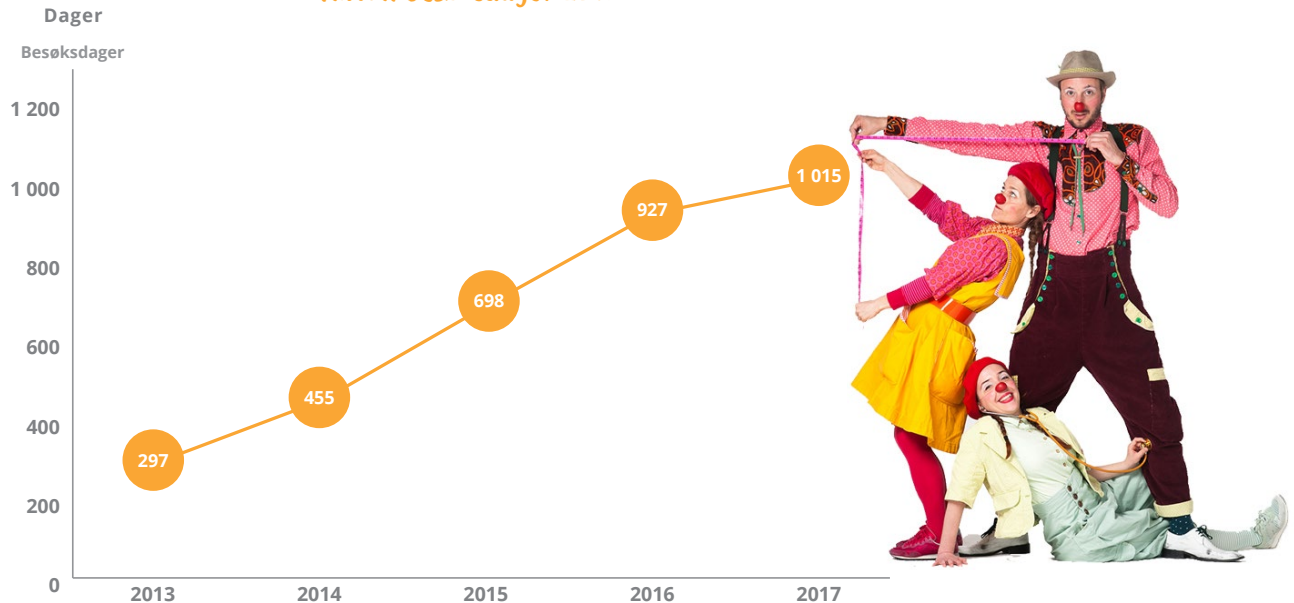
- Trondheim
- Ålesund
- Bergen
- Haugesund
- Kristiansand
- Arendal
- Skien
- Tønsberg
- Drammen
- Elverum
- Stor-Oslo:
 - Rikshospitalet
 - Ullevål
 - Sunnaas
 - Ahus
 - Spesialsykehuset for Epilepsi

Samarbeidet med barneavdelingene på sykehusene blir stadig tettere og bedre. I tillegg til å lette situasjonen for barn på sykehus, bidrar Sykehusklovnene til et godt arbeidsmiljø på sykehusene, og har et godt samarbeid med andre fagmiljøer (pedagog, musikkterapeut, førskole med flere) på sykehusene.

Antall pasientmøter 2017



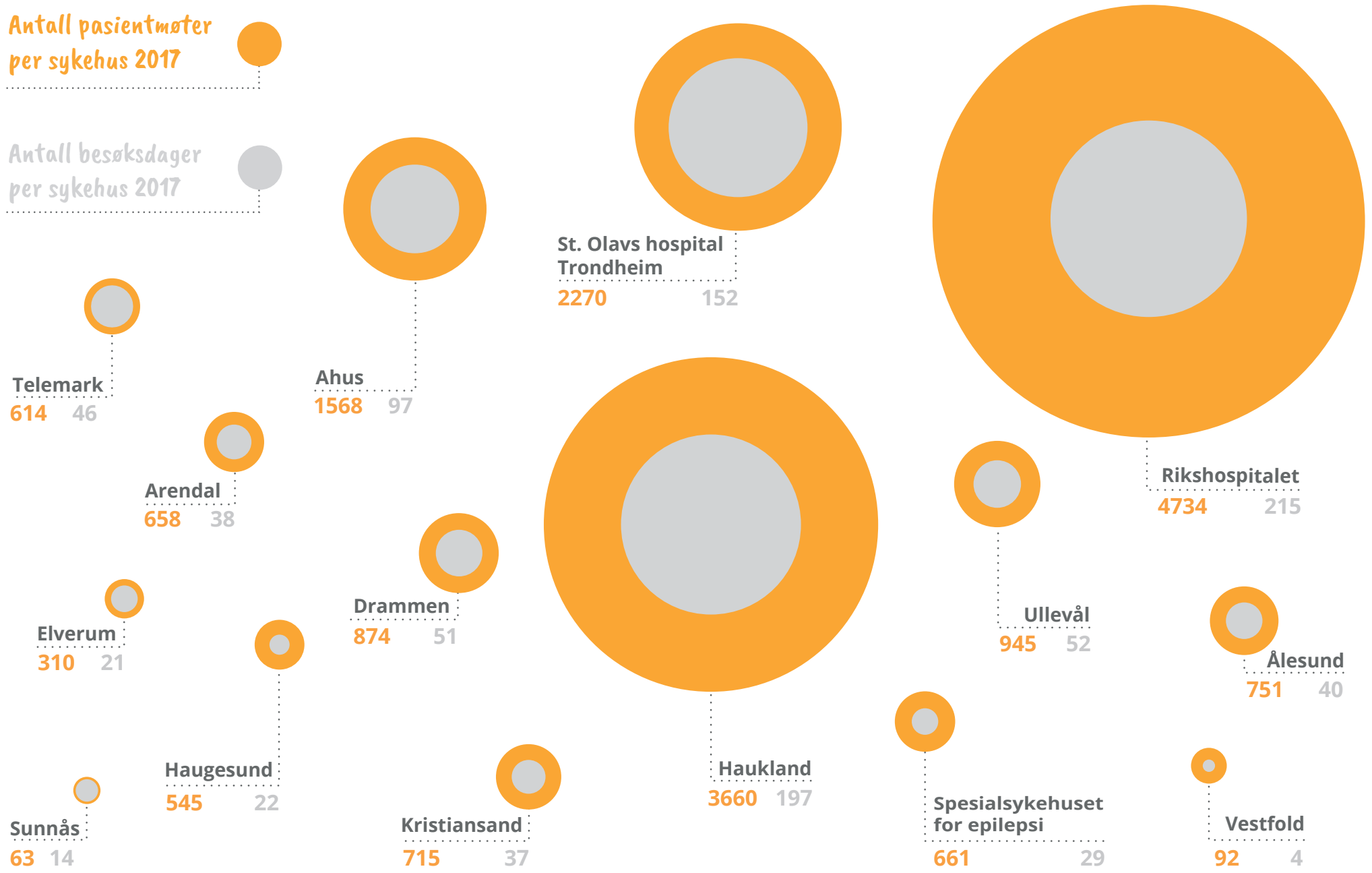
Antall besøksdager 2017



Forsidefoto og foto av Sykehusklovnene: Ida Brekke

Antall pasientmøter
per sykehus 2017

Antall besøksdager
per sykehus 2017



ÅPNING TØNSBERG SYKEHUS, SYKEHUSET I VESTFOLD

I høst startet vi opp på vårt 15. sykehus, sykehuset i Tønsberg, noe vi synliggjorde første uke i januar 2018 da vi hadde en markering i resepsjonsområdet på sykehuset. Markeringen bestod blant annet av en svært uhøytidelig snorklipping av sykehusklovnene Bolla Bensin, Konrad Rekord og Piffi Gundersen. Champagnebrus og barnesang fra en nærliggende barnehage stod på menyen for alle som var til stede, og det ble holdt taler av avdelingslederen ved barneavdelingen og av daglig leder i Sykehusklovnene.

Simon Andersen overrakte en gave fra Fon-teltet og Eie-teltet i Sandefjord. Hans innsats som bingovertinnen fra «Wenches bingo» førte til 280 000,- til Sykehusklovnenes arbeid på Tønsberg sykehus. Det var derfor en stor ære å utnevne Simon til Sykehusklovnambassadør. Simon mottok et flott perlebilde laget av Rita Andersen, som har perlet over 70 flotte bilder av sykehusklovnene.

Hver tirsdag fremover vil sykehuset få besøk av to sykehusklovner som vil glede syke barn enten ved et besøk på rommet eller ved bistand i medisinske behandlinger.



Piffi Gundersen og Bolla Bensin med sine egne perleportretter.



Simon Andersen, vår første Sykehusklovnambassadør.



Det tok sin tid, men til slutt klarte Piffi Gundersen å klippe snora, og åpningen var offisiell.

«De skaper skikkelig god stemning på hele avdelingen, og ikke bare for barna. Treffer vi sykehusklovnene i gangen er heller ikke vi unntatt deres oppmerksomhet. Vi lærer også mye av hvordan de møter barna, og vi sykepleiere plukker opp et triks eller to vi kan ta frem når vi er med pasientene. Det er også fint å ha en felles opplevelse med barna som ikke handler om sykdom. Dette gleder vi oss skikkelig til!»

Sykepleier Per Albert

TERAPEUTISK EFFEKT AV SYKEHUSKLOVNE

Sykehusklovnene merker en stadig større etterspørsel fra helsepersonell på sykehusene om bistand ved prosedyrer. Her bidrar sykehusklovnene med avledning og fokusskifte ved for eksempel blodprøvetaking, sårskift eller MR. På St. Olavs hospital i Trondheim er Sykehusklovnene fast inne i et program der barn med CP får botoxinjeksjoner som lindrer muskelspenningen. Denne behandlingen oppleves svært smertefullt for barna. Ikke bare gjør sykehusklovnenes tilstedeværelse ved prosedyrer opplevelsen mindre traumatisk for barnet selv, men også for foreldrene. Dette bidrar også til at helsepersonellet raskere kan få utført jobben og lettere kan fokusere på sin profesjonelle oppgave. Behovet for beroligende og smertestillende midler kan også reduseres, eller i noen tilfeller bli helt borte.



SuperSindre skal ta blodprøve.
Foto: Kari Midtsundstad

**Mindre traumer!
Mindre medisinbruk!
Mer effektiv bruk av
helsepersonell!**

Klovnehjelp til skinnestøp

Historie fra en sykepleier

«Vi hadde avtalt time for en jente på 4 år, som skulle støpe nye skinner til beina sine. Tidligere har dette vært en tålmodighetsprøve. Derfor var det planlagt at det skulle gjøres i Midazolamrus, det vil si ved hjelp av beroligende medisin. Denne dagen visste jeg at sykehusklovnene skulle komme, og ønsket å forsøke støp av skinnene ved deres hjelp. Klovnene var veldig positive til det!

Ortopeden var derimot ganske skeptisk da jeg la fram forslaget for henne. Avtalen ble at vi kunne forsøke, men skulle ha beroligende klart. Pappa stilte seg positiv, men han visste nok ikke helt hva han gikk til, da han ikke hadde vært med på dette tidligere.

Det ble en utrolig fin seanse for oss alle sammen! Jenta koste seg med klovnene, og var meget velvillig til det som skulle gjøres. Ortopeden var helt fra seg av lykke og overraskelse, hun hadde aldri vært med på en så grei seanse med støp av skinner. Sprøyten med beroligende kunne jeg bare kaste etterpå, jenta hadde en fin stund på sykehuset og pappa var veldig fornøyd. Han hadde nok grudd seg litt.

Akkurat sånn vi ønsket det skulle bli! Takk til sykehusklovnene som gjorde en stor forskjell for en liten jente denne dagen! »

Trine Helge, ansvarlig sykepleier,
dagavdelingen Skien

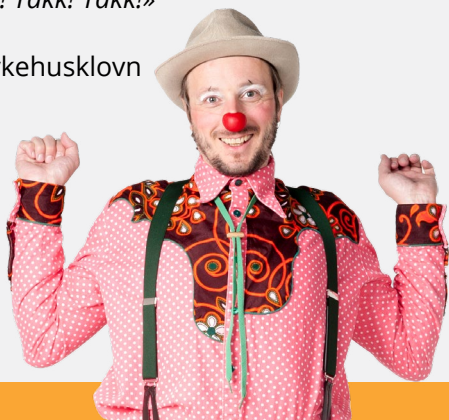
Hva vil det si å være sykehusklovn?

Vår egen sykehusklovn ved St. Olavs hospital Frode Eggen, alias Smække, beskriver dette slik:

«Det kommende året skal mine kollegaer og jeg møte tusenvis av barn og familiene deres. De står oppi en krevende livssituasjon som barn og som familier. Noen er på sykehuset noen timer eller noen dager. Noen er der i uker. Noen kommer igjen og igjen. År etter år. Noen tar vi farvel med der for aller siste gang.

Vår jobb er å se det friske i barnet. Vår jobb er å se forbi sykdom, usikkerhet, redsel, smerte og kjedsomhet. Vår jobb er å finne barnet. Og å finne leken. Sammen med barnet. Vår jobb er å gjøre barna til superhelter. For seg selv. Foran øynene på sine nærmeste. Vår jobb er å skape magiske øyeblikk, som varer. Latter som bobler fra sykehusrom etter at vi har dratt. Å være sykehusklovner er fantastisk! Alt er mulig! Tenk å bli vist denne tilliten - fra barna og familiene deres. Få lov til å delta i livene deres. Få lov til å le og fjase. Blåse såpebobler. Skrive postkort. Spille på spilledåse. Høre baby latter. Bli gjort narr av av tenåringer. Ri på elefant og finne på ninjatriks. Jeg er så glad for at jeg får gjøre dette. Takk! Takk! Takk!»

Frode Eggen, sykehusklovner



KUNSTNERISK LEDER
Vibeke Lie

KUNSTNERISK LEDERS ORD

Det har vært et spennende år for Sykehusklovnene med høy faglig aktivitet, nye prosjekter og rekruttering av flere sykehusklovnere. Vi merker en stor pågang av åpne søknader fra skuespillere som ønsker å bli sykehusklovner. Det er svært positivt at Sykehusklovnene er ansett som en attraktiv organisasjon for skuespillermiljøet.

OPPLÆRING OG REKRUTTER

Kunstnerisk leder har hatt stort fokus på å standardisere vår opplæring. I 2017 startet vi opplæring av fem skuespillere i Tromsø. I Oslo har vi hatt én ny skuespiller som er ferdig med opplæringen i mars 2018. I Bergen gjennomførte fire rekrutter sin prøveperiode etter en kursperiode, og alle går videre med sitt praksisår. En av rekruttene er basert i Kristiansand og skal hovedsakelig ha oppdrag på Sørlandet. Totalt har vi hatt 10 skuespillere i opplæring dette året.

PRØVEDAGER OG INTERNASJONALT SAMARBEID

I 2017 gjennomførte vi åtte prøvedager som hovedsakelig ble ledet ved hjelp av interne krefter. I tillegg hadde vi en nasjonal prøvehelg i september der vi inviterte kunstnerisk leder Jaqueline Captain, og pedagog og teamleder Alie Roelofs fra CliniClowns i Nederland, som hver holdt sin workshop. Dette var en svært viktig og vellykket faglig samling der vi klarte å samle alle sykehusklovnene og rekruttene som var tilknyttet organisasjonen.

Sykehusklovnene er medlem av EFHCO, The European Federation of Healthcare Clowning Organizations, og vi deltok på årsmøtet som ble holdt i København. Dette er et viktig nettverk for Sykehusklovnene der vi kan være med på utviklingen av faget og utveksle erfaringer med våre europeiske søsterorganisasjoner.

NYE PROSJEKTER

Rikshospitalet er en stor og viktig samarbeidspartner. Vi har blant annet blitt invitert inn på BUPs internundervisning hvor tema gjennom året har vært prosedyrearbeid og hvordan helsepersonell kan jobbe tverrfaglig for at barnet skal bli best mulig ivaretatt.

På St. Olavs hospital har vi i 2017 bistått i prosedyrer for barn med CP. Sykehusklovnene blir i økende grad en del av prosedyreteam og vi fortsetter å spesialisere oss i dette.

KVALITETSSIKRING OG COACHING

Kvalitetssikring er viktig i vårt arbeid da vi beveger oss på svært sårbar grunn tett på mennesker i krise. Ett av tiltakene vi har satt i gang dette året er å utvikle vårt interne coachingprogram. Laura Fernandez, kunstnerisk leder og coach i Tyskland, har veiledet seks av våre sykehusklovnere i coaching av sykehusklovnere.

INNSAMLINGER

Det er et økende engasjement når det gjelder både å samle inn penger for Sykehusklovnene, og å gi donasjoner. Med nye tekniske løsninger som Vipps, ser vi at det er lettere for folk å gi. Vi merker godt at med økt synlighet i sosiale medier er det mange nye givere som støtter oss for første gang. I 2017 valgte vi fortrinnsvis å satse på digital markedsføring og bruke de plattformene som finnes der til innsamling.

Sykehusklovnene fortsetter målrettede kampanjer for å øke vår synlighet, og for å sikre at vi får innsamlede midler, gaver og støtte både fra enkeltpersoner, organisasjoner og bedrifter. Det økende engasjementet fra alle våre støttespillere gjør at enda flere barn på sykehus kan få besøk av Sykehusklovnene.

GRASROTANDELEN

Ved utgangen av 2017 hadde 2088 personer registrert seg som givere av sine grasrotmidler til Sykehusklovnene. Dette genererte totalt 849 835,- en økning på 100 000,- fra året før.

KLOVNELOPET I TRONDHEIM

Torsdag 7. september ble Klovneløpet arrangert for sjettede gang, og som lovet ble dagen fylt med sprudlende farger, yrende liv og et studentengasjement uten sidestykke! Totalt deltok over 500 studenter på løpsdagen som frivillige eller som deltakere i den 6 km lange løypen. Totalt samlet Klovneløpet inn over 360 000,- sammen med sin hovedsponsor Multiconsult.

SAMARBEIDSPARTNERE

Noen av våre viktigste samarbeidspartnere i 2017 har vært Orkla, Renault, Egon, Fødselsplakat, advokatfirmaet Artzen de Besche, Bristol Meyers Squibb, Avis og en rekke hoteller som bidrar med overnattinger, blant annet Thon, Comfort, Clarion og Quality Hotel. Flere frivillige organisasjoner har samlet inn et betydelig beløp til Sykehusklovnene også i 2017 blant andre Ladies Circle, Lions Club og Kiwanis.



Barnehage på besøk på St. Olavs Hospital for å overrekke innsamling og hilse på sykehusklovnene.
Foto: Hilde Margrethe Moen

Hei Sykehusklovnene

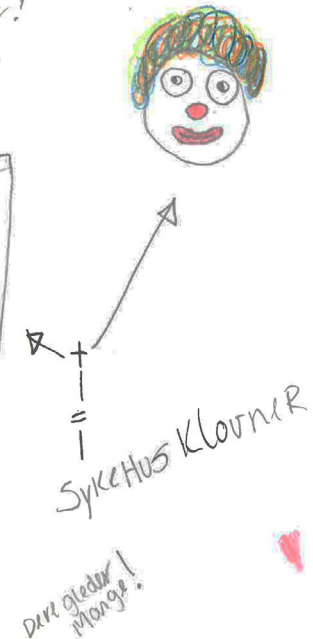
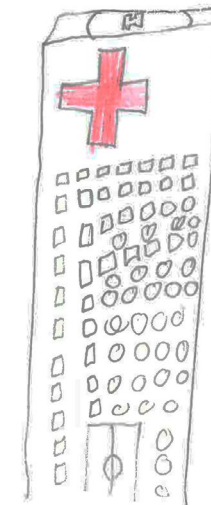
Urimellom er jeg vikar og selger og der jeg bor på søndager. Jeg hadde lyst til å gi det jeg tjener og det jeg fikk i prisk til dere den ene søndagen. Jeg fikk til sammen 779KR.

Jeg har en toilling Bror som har vært mye syk og har vært mye på Sykehuset vi har gått gjennom mye både sammen og hver for oss. Jeg synes det er godt når mortens ikke har det bra!

Jeg synes det er fint at dere kan minne opp barn som både gruer seg, hvor vondt, og som kjeder seg. Hør som Heise!

Derfor vil jeg gi pengene til Dere, Sykehusklovnene!

Hilsen Morten



Vi ser rørende engasjement hos mange som ønsker å samle inn penger for Sykehusklovnene. Som dette brevet fra Morten.

STYRET

STYRELEDER

- Trygve G Nordby
Partner i konsultentselskapet Sonconsult AS og tidligere generalsekretær i Røde Kors

NESTLEDER I STYRET

- Kenneth Sunde
Leder for leveranse i HomeNet

ADMINISTRASJONEN

Nina Elisabeth Eidem ble tilsatt som ny daglig leder 1. oktober, etter at Agnete Busengdal Sommerset hadde fungert som daglig leder fra mars til oktober. Vibeke Lie er ansatt i stillingen som kunstnerisk leder. Marianne H. Aaberg er koordinator og prosjektleder. Eirik Skarsbø fundraiser. Anne Berggraf kommunikasjonsleder.

ØVRIGE STYREMEDLEMMER

- Agnete Sommerset Busengdal
Daglig leder i Advokatfirmaet Lippestad
- Helen Johnsen Christie
Spesialrådgiver RBUP Øst og Sør
- Torunn Fisketjøn
Sykehusklovn
- Monica Borg Fure
Prosjektleder i Talent Norge
- Liv Tora Gulbrandsen
Daglig leder i Leser søker bok
- Ida Halvorsen
Kommunikasjonssjef Nathionaltheatret
- Hedda Munthe
Sykehusklovn



STYRELEDER
Trygve G. Nordby

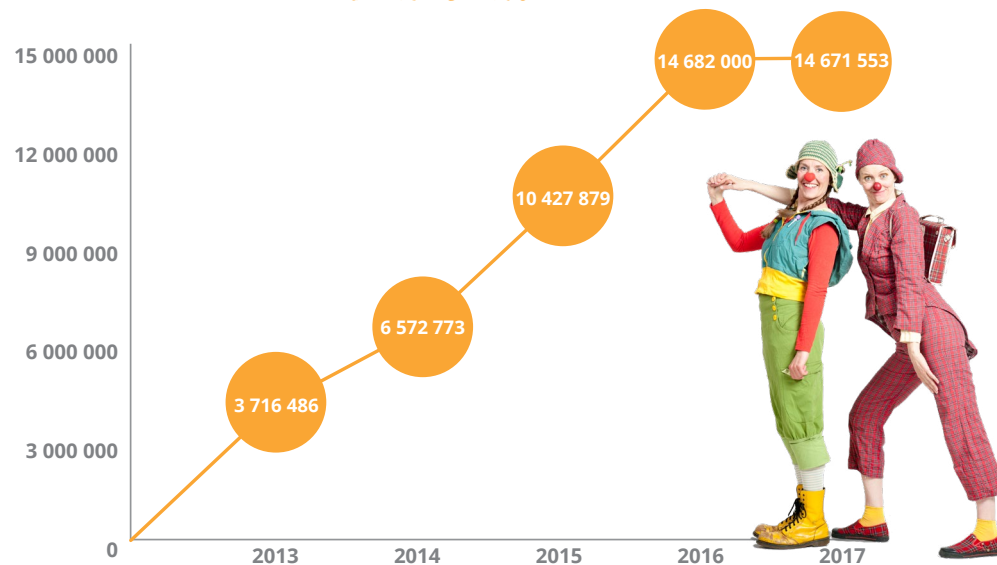
STYRELEDERES ORD

Sykehusklovnene er enda en relativt ung virksomhet, men har allerede funnet sin viktige plass på sykehusene, som etterspør kompetansen og tjenestene i stadig større grad. I 2017 hadde vi tilstedeværelse på i alt 15 sykehus landet over, med snart 40 profesjonelle skuespillere som sykehusklovner. Vi rundet over 1000 besøksdager, men likevel kan vi ikke imøtekomme behovet på sykehusene godt nok.

Gründerfasen er tilbakelagt, og i 2017 har det vært arbeidet med å profesjonalisere virksomheten og å forberede organisasjonen for ytterligere vekst. Virksomheten fikk i 2017 ny daglig leder som har betydelig ledererfaring, og vi investerte i nye systemer og teknologi som gjør at vi kan arbeide både smartere og mer effektivt.

Styret har i 2017 hatt sju styremøter og ett styreseminar. Årsmøtet ble avholdt 8. juni på Sentralen. Virksomheten har fremdeles ikke fått offentlig støtte, og samler inn årlig vel 14 millioner kroner for å finansiere besøksdager og pasientmøter. Økonomi, synlighet, etikk og strategi har vært sentrale temaer for styret i året som gikk. Styret gleder seg over den positive utviklingen på alle områder. Organisasjonen er inne i en god utvikling der grunnlaget er på plass for at Sykehusklovnene kan nå fram til enda flere syke barn i fremtiden.

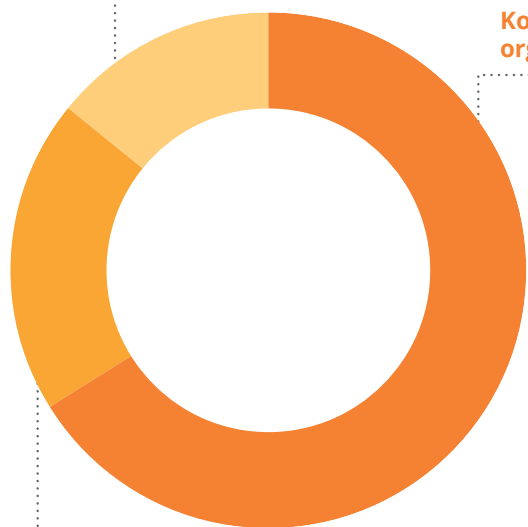
Inntektskurve 2013–2017



Utgiftsfordeling 2017

Kostnader til
anskaffelse av midler

2 008 660

Kostnader til
organisasjonens formål

9 465 157

Administrasjons-
kostnader

2 827 779

ÅRSRESULTAT OG BALANSE

Sykehusklovnene

	Note	2017	2016
AKTIVITETSREGNSKAP			
ANSKAFFEDE MIDLER			
Tilskudd		6 267 326	5 865 845
Innsamlede midler		5 922 959	5 303 487
Samarbeidsavtaler		2 250 787	3 249 723
Salgsinntekter		223 138	257 662
Finans- og investeringsinntekter		7 343	6 031
SUM ANSKAFFEDE MIDLER		14 671 553	14 682 748
FORBRUK AV MIDLER			
Kostnader til anskaffelse av midler			
Kostnader til innsamling av midler	6	2 008 660	2 344 641
Sum kostnader til anskaffelse av midler		2 008 660	2 344 641
Kostnader til organisasjonens formål			
Klovnebesøk til syke barn		9 465 157	8 119 467
Sum kostnader til organisasjonens formål		9 465 157	8 119 467
Administrasjonskostnader	7	2 827 779	1 738 412
Finanskostnad		1 066	709
SUM FORBRUKTE MIDLER		14 302 661	12 203 229
ÅRETS AKTIVITETSRESULTAT		368 892	2 479 519
TILLEGG/REDUKSJON FORMÅLSKAPITAL			
Endring i annen egenkapital	4	368 892	2 479 519
SUM TILLEGG/REDUKSJON FORMÅLSKAPITAL		368 892	2 479 519

Sykehusklovnene

	Note	2017	2016
BALANSE 31.12			
EIENDELER			
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer		383 308	1 211 236
Andre kortsiktige fordringer		<u>309 539</u>	<u>718 309</u>
SUM FORDRINGER		<u>692 847</u>	<u>1 929 545</u>
BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	<u>9 001 865</u>	<u>7 336 414</u>
SUM BANKINNSKUDD, KONTANTER O.L.		<u>9 001 865</u>	<u>7 336 414</u>
SUM OMLØPSMIDLER		<u>9 694 713</u>	<u>9 265 959</u>
SUM EIENDELER		<u>9 694 713</u>	<u>9 265 959</u>

Organisasjonsnummer 992 209 054

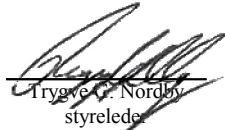
Sykehusklovnene

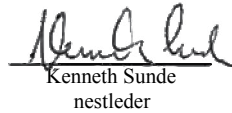
	Note	2017	2016
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
OPPTJENT EGENKAPITAL			
Annen egenkapital	4	<u>8 457 590</u>	<u>8 088 698</u>
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		<u>8 457 590</u>	<u>8 088 698</u>
SUM EGENKAPITAL		<u>8 457 590</u>	<u>8 088 698</u>
GJELD			
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		393 364	578 934
Skyldig offentlige avgifter		278 240	210 876
Annen kortsiktig gjeld		<u>565 518</u>	<u>387 451</u>
SUM KORTSIKTIG GJELD		<u>1 237 122</u>	<u>1 177 261</u>
SUM GJELD		<u>1 237 122</u>	<u>1 177 261</u>
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>9 694 713</u>	<u>9 265 959</u>

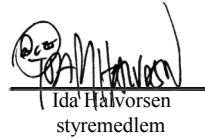
Organisasjonsnummer 992 209 054

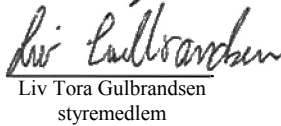
Sykehusklovnene

Oslo, 23.03.2018
Styret i Sykehusklovnene

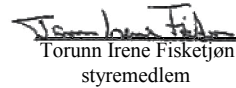

Trygve G. Nordby
styreleder


Kenneth Sunde
nestleder

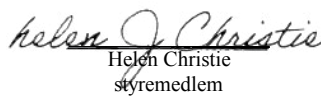

Ida Halvorsen
styremedlem

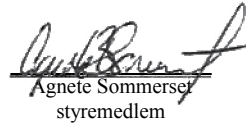

Liv Tora Gulbrandsen
styremedlem

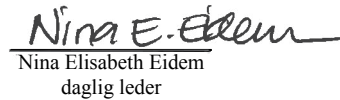

Hedda Margrethe Munthe
styremedlem


Torunn Irene Fisketjøn
styremedlem


Monica Borg Fure
styremedlem


Helen Christie
styremedlem


Agnete Sommerset
styremedlem


Nina Elisabeth Eidem
daglig leder

Organisasjonsnummer 992 209 054

SYKEHUSKLOVNENE

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2017

Note 1 – Regnskapsprinsipper og virkning av prinsippendringer

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for ideelle organisasjoner. Følgende regnskapsprinsipper er anvendt:

Driftsinntekter

Driftsinntektene inntektsføres etter hvert som de opptjenes. Tilskudd knyttet til prosjekter inntektsføres i samsvar med fremdriften i prosjektet. Mottatte tilskudd som ikke er anvendt avsettes som forpliktelse i balansen.

Omløpsmidler/Kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balanse-dagen. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Det er ikke satt av noe for usikre fordringer i 2017.

Endring av regnskapsprinsipp

Det har ikke vært noen endring i regnskapsprinsipp.

SYKEHUSKLOVNE

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2017

Note 2 – Fordeling av kostnader

Kostnadene er klassifisert som kostnader til organisasjonens formål, kostnader til innsamling og administrasjonskostnader. Kostnadene er i størst mulig grad direkte henført til den aktiviteten de hører til. Lønnskostnader er fordelt ut fra hvordan antall årsverk fordeler seg på de ulike aktivitetene. Kostnader til husleie, kontorhold, styrehonorar, revisjons- og regnskaps honorar, juridisk bistand, reisekostnader, kurs og konferanser for administrasjon og styret er i sin helhet klassifisert som administrasjonskostnader.

Note 3 – Ansatte, godtgjørelse, lån til ansatte mv

3.1 – Sysselsatte årsverk

Organisasjonen har i 2017 sysselsatt 6,7 årsverk. Antall sysselsatte årsverk var i 2016 5,8.

3.2 – Obligatorisk tjenestepensjon

Sykehusklovnene er pliktig til å tjenestepensjon etter Lov om obligatorisk tjenestepensjon, og har etablert innskuddsbasert pensjonsordning for sine ansatte som tilfredsstiller kravene etter loven.

3.3 – Spesifikasjon av lønnskostnad

	2017	2016
Lønninger	4 028 141	2 502 433
Arbeidsgiveravgift	469 959	358 181
Pensjonskostnader	132 013	74 949
Andre personalkostnader	12 488	161 082
Sum lønnskostnad	4 642 601	3 096 645

3.4 – Spesifikasjon godtgjørelser til daglig leder

	<u>Daglig leder</u>
Lønn	187 500
Andre godtgjørelser	1 098
Sum	<u>187 500</u>

Det er ikke utbetalt godtgjørelse til styret.

3.5 – Spesifikasjon av honorar til revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør kr 55 938 inkl mva fordelt som følger:

Lovpålagt revisjon	25 000
Andre attestasjonstjenester	12 188
Andre tjenester utenfor revisjon	18 750
	<u>55 938</u>

SYKEHUSKLOVNE

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2017

Note 4 – Egenkapital

	<u>Annen egenkapital</u>
Egenkapital pr 01.01.2017	8 088 698
Disponering årets resultat	368 892
Egenkapital pr 31.12.2017	<u>8 457 590</u>

Note 5 – Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 219 274.

Note 6 – Kostnader til innsamling av midler

Kostnadene til innsamling har gått noe ned fra 2016 til 2017 og skyldes at det i 2016 var 15 års jubileum og derfor ekstraordinær høy aktivitet. I 2017 er kostnadene til innsamling av midler i all vesentlighet gått med til utgifter i forbindelse med innsamlingskampanjer og CRM system.

Note 7 – Administrasjonskostnader

	2017	2016
Lønn administrasjon	1 587 344	782 571
Leie lokaler	225 673	196 575
Revisjonshonorar	55 938	13 359
Honorar økonomi- og regnskapsansvarlig	377 616	253 500
Juridisk bistand	15 688	15 859
Andre driftskostnader	565 521	476 532
Sum administrasjonskostnader	2 827 779	1 738 412

	2017	2016
Administrasjonsprosent	19,77 %	14,25 %

SYKEHUSKLOVNENE

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2017

Note 8 – Formåls- og innsamlingsprosent

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Kostnader til formålet	9 465 157	8 119 467
Sum forbrukte midler	14 302 661	12 203 229
Formålsprosent	66,18 %	66,54 %
Innsamlede midler	5 922 959	5 303 487
- kostnader til innsamling av midler	2 008 660	2 344 641
Disponibelt til formålet	3 914 299	2 958 846
Innsamlingsprosent	66,09 %	55,79 %

Formålsprosenten beregnes slik:

$$\frac{\text{Kostnader til formålet}}{\text{Sum forbrukte midler}} \times 100$$

Innsamlingsprosenten beregnes slik:

$$\frac{\text{Innsamlede midler} - \text{kostnader til innsamling}}{\text{Innsamlede midler}} \times 100$$

Note 9 – Kostnader etter art

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Lønnskostnader	4 642 600	3 096 645
Andre driftskostnader	9 658 996	9 105 875
Sum driftskostnader	14 301 596	12 202 520

Note 10 – Nærstående parter

Det har i 2017 ikke vært transaksjoner med nærstående parter, her avgrenset til daglig leder og styret.